

ABSTRAK

BANGUN DWI BAYUN TORO. Pengaruh motivasi kerja, kepemimpinan, budaya organisasional terhadap kinerja karyawan melalui Kepuasan kerja karyawan RSUD Wonosari, Yogyakarta

Perkembangan dunia sangat pesat dan terus menerus mengalami perubahan. Setiap aspek dalam kehidupan ini tak luput dari perubahannya. Kondisi tersebut menuntut suatu organisasi /perusahaan untuk mempunyai keunggulan bersaing baik dalam hal kualitas produk, pelayanan, biaya maupun sumber daya manusia yang professional. Dengan adanya masalah tersebut maka RSUD Wonosari harus menaikkan kinerjanya .

Tujuan penelitian ini adalah: (1) mengetahui dan menganalisis pengaruh langsung motivasi kerja, kepemimpinan dan budaya organisasional terhadap kinerja karyawan RSUD Wonosari, (2) mengetahui dan menganalisis pengaruh lamngsung motivasi kerja, kepemimpinan, budayaorganisasional terhadap kepuasan kerja karyawan RSUD Wonosari, (3) mengetahui dan menganalisis pengaruh secara langsung kepuasan kerja karyawan terhadap kinerja karyawan RSUD Wonosari , (4) mengetahui dan menganalisis pengaruh tidak langsung motivasi kerja, kepemimpinan, budaya organisasional terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja karyawan RSUD Wonosari.

Penelitian dilakukan pada RSUD Wonosari, yang berlokasi di Kecamatan Wonosari, Kabupaten Gunungkidul, Yogyakarta, Pengambilan data dilakukan pada bulan Desember 2011 samapai bulan Februari 2012. Data yang digunakan dalam penelitian ini mencakup data primer dan data sekunder. Metode pengolahan dan analisis data menggunakan analisis deskriptif, analisis kuantitatif yang mencakup Estimasi dan Evaluasi Model Pengukuran (*Measurement Model*), Estimasi dan Evaluasi Model Struktural Lengkap (*Full Structural Model*).

Hasil Analisis *Measrument Model* dengan hasil Chi-square : 81,897, probabilitas: 0,001, CMIN/DF :1,780, GFI : 0,929, AGFI : 0,880, RMSEA : 0,067, CFI : 0,979, TLI : 0,969 dapat disimpulkan bahwa model pengukuran dalam CFA bisa diterima karena bisa menjelaskan data yang sesungguhnya mengenai dimensionalitas masing-masing indikator observed pada konstruk laten yang mendasarinya atau yang seharusnya diukur. Hasil analisis *Full Structural Model* Chi-square : 81,578, probabilitas: 0,001, CMIN/DF :1,813, GFI : 0,929, AGFI : 0,877, RMSEA : 0,068, CFI : 0,978, TLI : 0,968 dapat disimpulkan bahwa indeks-indeks *goodness of fit* Model Struktural Lengkap mempunyai nilai yang memenuhi persyaratan berdasarkan *cut of value* yang direkomendasikan.oleh karena itu dapat disimpulkan bahwa model hipotek yang diajukan tersebut bisa diterima karena bisa menjelaskan data yang sesungguhnya mengenai pola hubungan antar konstruk. Sehingga dapat disimpulkan bahwa Motivasi kerja, Kepemimpinan, dan Budaya organisasional, secara langsung berpengaruh positif terhadap Kinerja karyawan RSUD Wonosari , Motivasi kerja, Kepemimpinan, dan Budaya organisasional, secara langsung berpengaruh positif terhadap Kepuasan kerja karyawan RSUD Wonosari, Kepuasan kerja secara langsung berpengaruh positif terhadap Kineja karyawan RSUD Wonosari, Motivasi kerja,

kepemimpinan dan Budaya organisasional, secara tidak langsung berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan RSUD Wonosari melalui Kepuasan kerja karyawan RSUD Wonosari.

Kata Kunci : Motivasi kerja, Kepemimpinan, Budaya organisasional, Kinerja, Kepuasan, *Measurement Model*, *Full Structural Model*